



İŞYERİ HEKİMLERİ İÇİN YENİ İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KANUNU EĞİTİM SEMİNERLERİ

SEMİNER 4

“6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KANUNU’NA İŞ SAĞLIĞI AÇISINDAN AKADEMİK BAKIŞ VE İŞYERİ HEKİMLİĞİ ÜCRETLERİ”

İşçi Sağlığı Ve İşyeri Hekimliği Komisyonu

6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ KANUNU'NA İŞ SAĞLIĞI AÇISINDAN AKADEMİK BAKIŞ

İşyeri Hekimleri İçin
Yeni İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kanunu
Eğitim Seminerleri - 4
İZMİR TABİP ODASI

İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞYERİ HEKİMLİĞİ KOMİSYONU



İzmir Tabip Odası

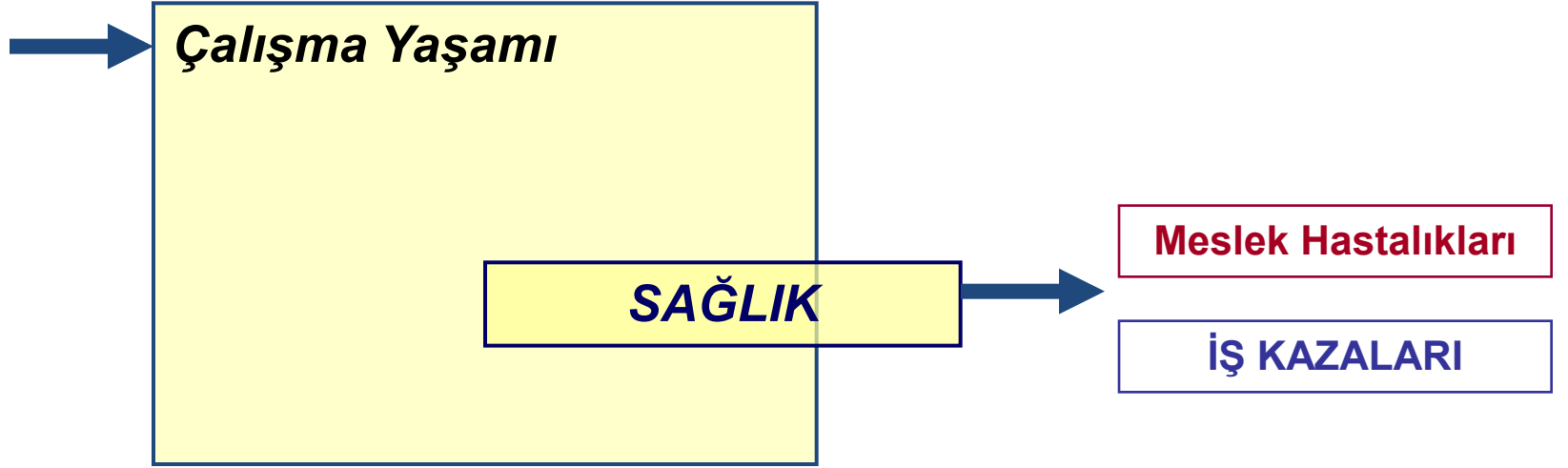
Alp Ergör

Dokuz Eylül Üniversitesi TF HSAD
DEÜ İş Sağlığı Araştırma ve Uygulama Merkezi
DEÜH Çalışan Sağlığı Birimi
alp.ergor@deu.edu.tr

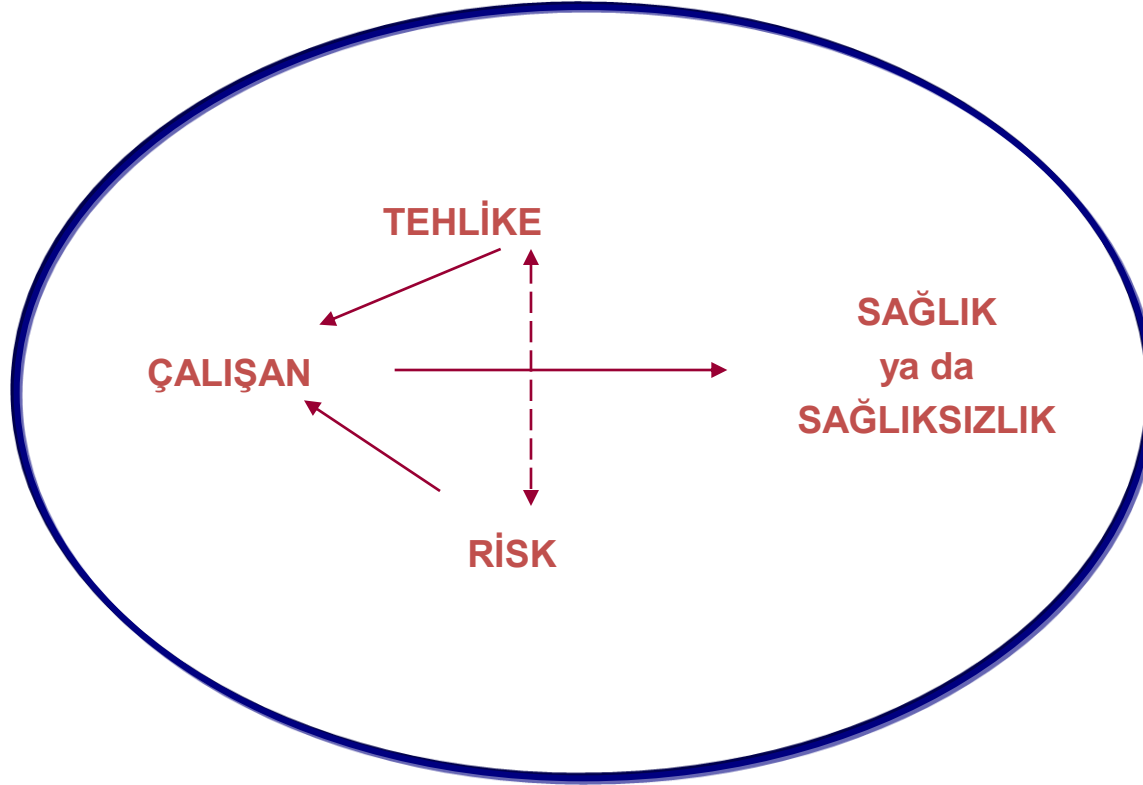


İş Sağlığı

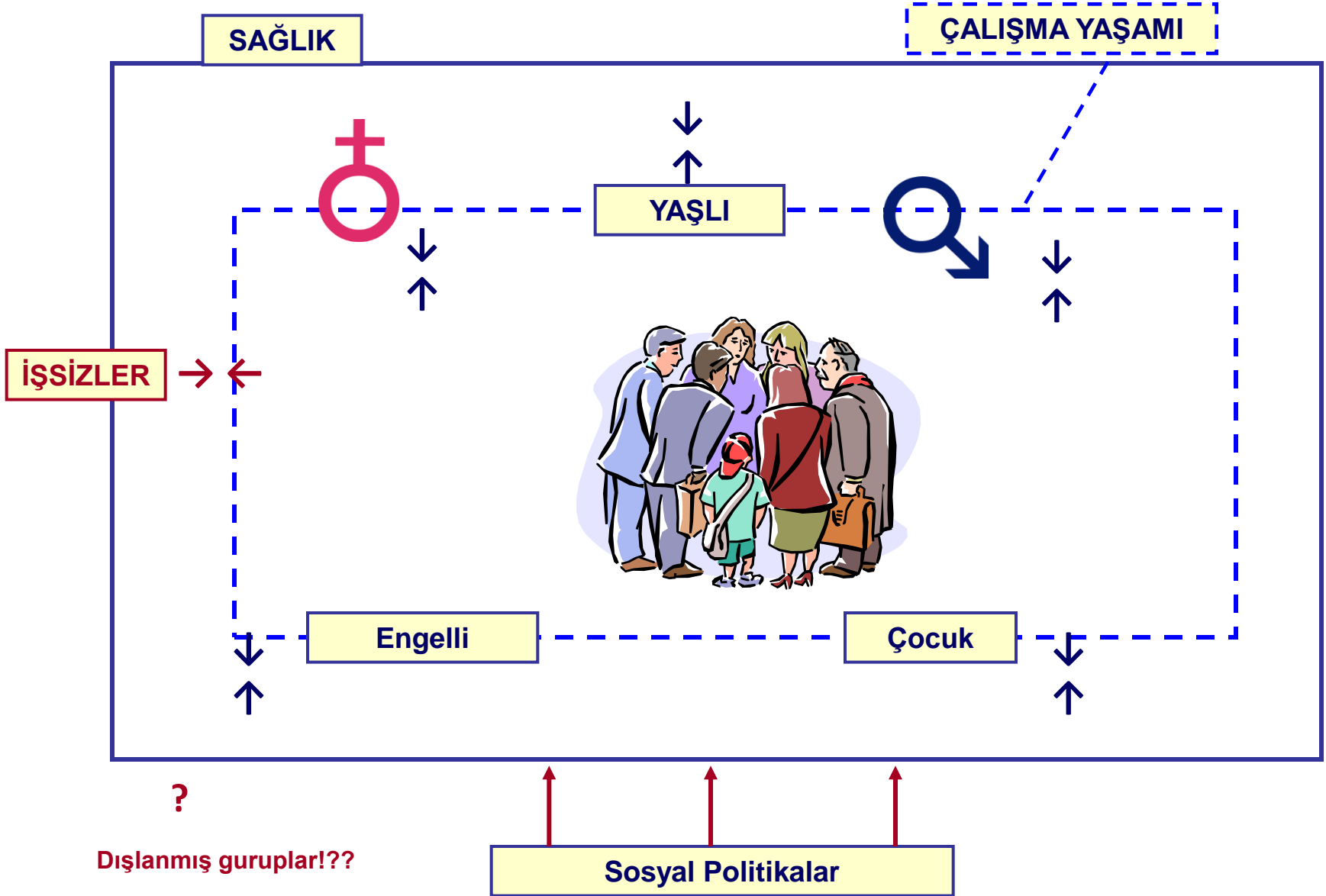
- **Tüm çalışanlar**
- **Beden, akıl ve toplumsal iyilik**
- **Koruma ve geliştirme**



İS SİSTEMİ



İş sağlı kimleri ilgilendirir?



İş sağlığının bileşenleri

Çalışma Yaşamı ve Sağlık İlişkisi



**Bir sistem olarak iş sağlığı
ve diğer sistemlerle ilişkileri**

AMAÇ



GİRDİLER

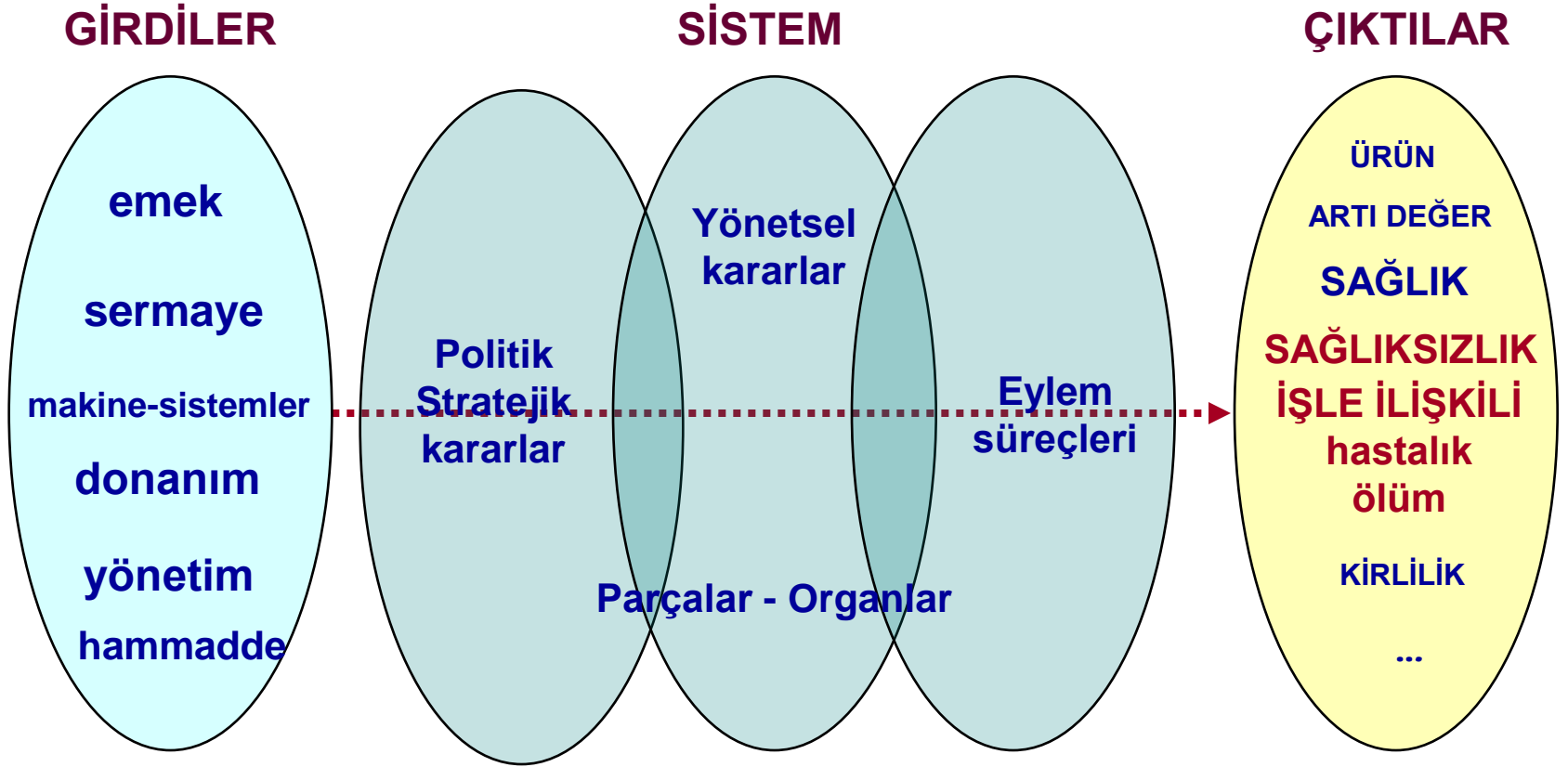


ÖRGÜTLENME
İLİŞKİLER
EKLEMLENMELER
ARAÇLAR
KARARLAR
EYLEMLER



ÇIKTILAR

Bir SİSTEM olarak çalışma yaşamı



Eklemlenmiş Diğer Sistemler

POLİTİK – KÜLTÜREL – EKONOMİK – SOSYAL - EKOLOJİK

20. yy

21. yy

- Fiziksel
- Kimyasal
- Psikolojik
- etmenler
- Enfeksiyon
- Ağır iş yükü
- Geleneksel iş stresi
- İş kazası
- Meslek hastalıkları

GELENEKSEL
ETMENLER

GEÇİŞ
SÜRECİ

YENİ RİSKLER

- Bilgiye dayalı ve yoğun iş
- Allerjiler
- Psikososyal stres
- Stres ile ilişkili hastalıklar
- Çalışma??

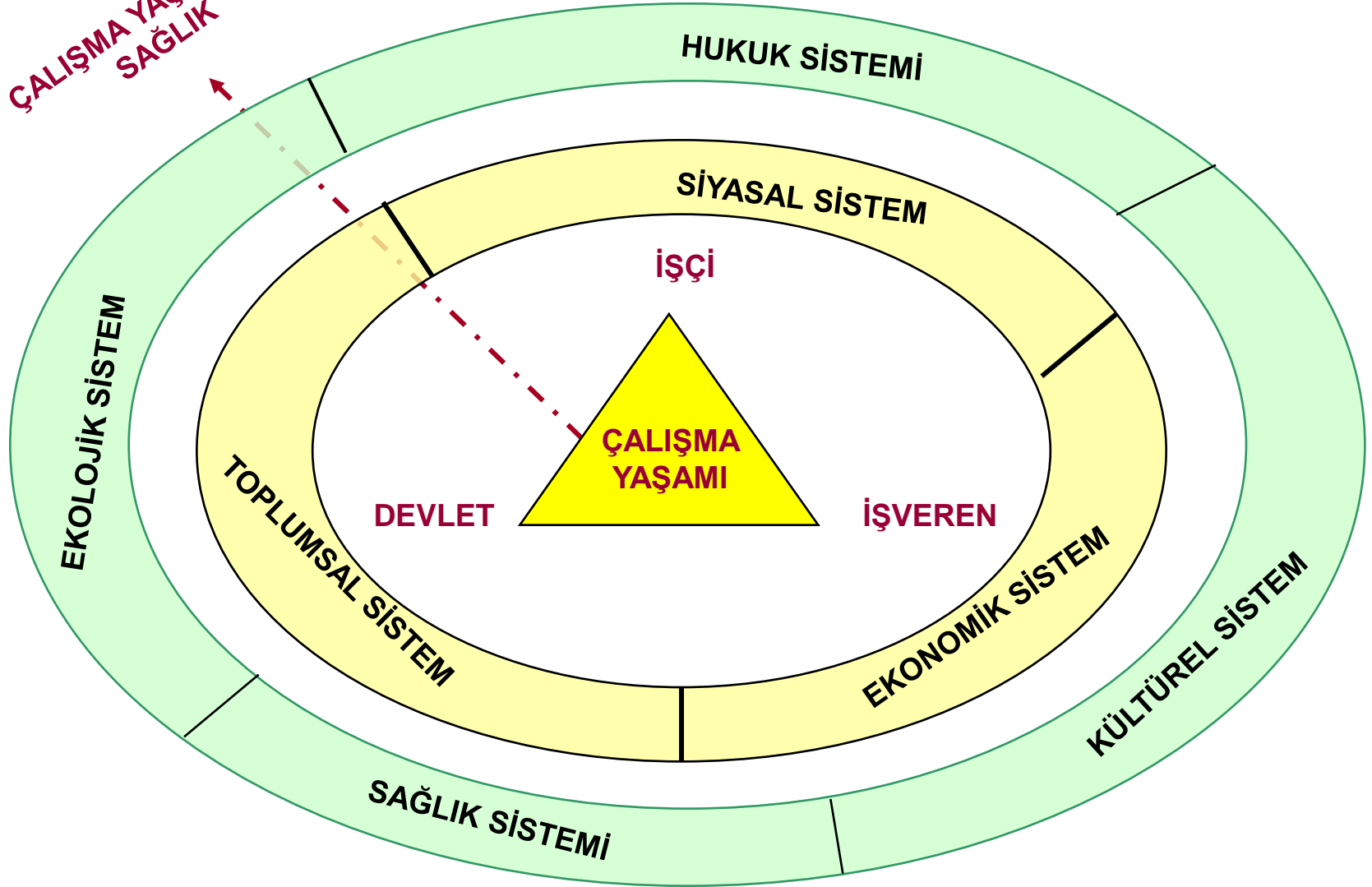
Manufaktür

BT

İş sağlığı sisteminde taraflar



ÇALIŞMA YAŞAMINDA
SAĞLIK



İş sağlığı sisteminin alt bileşenleri

İNSANİ ALT SİSTEM

Çalışanlar - işverenler

TEKNİK ALT SİSTEM

**Teknoloji – makinalar
– sistemler –
kullanılan hammadde
ve ara ürünler**

ÖRGÜTSEL ALT SİSTEM

**Yönetim – üretim
örgütlenmeleri**

İş sağlığı sisteminin yapısal bileşenleri

Devletin yapısal öğeleri

ÇSGB

İş Teftiş

İş Kurumu

...

İşçinin yapısal öğeleri

*Sendika ve
konfederasyonlar*

Ortak yapılar

Konsej

İşverenin yapısal öğeleri

Sendika ve konfederasyonlar

Odalar

İş sağlığı sisteminin işyeri-işletme düzeyindeki yapısal bileşenleri

Devletin yapısal öğeleri

Denetim

İzlem-bildirim araçları

İşçinin yapısal öğeleri

Sendika temsilcisi, sınırlı durumlarda işçi temsilcisi

Ortak yapılar

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulları

İşverenin yapısal öğeleri

İSİG Mühendisi, işyeri hekimi, işyeri hemşiresi, teknik sorumlu, işveren vekili...

İş sağlığı ve risk

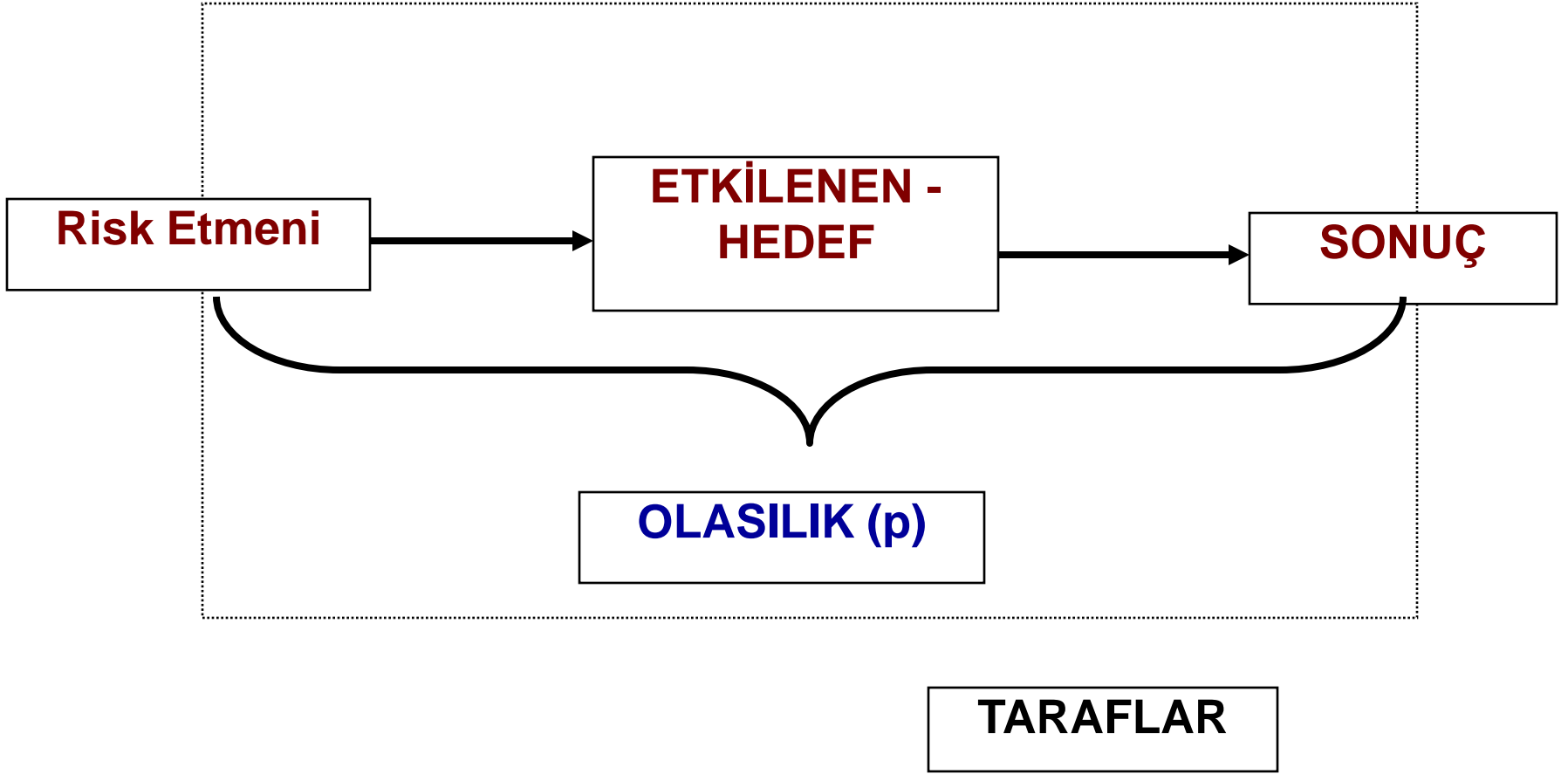
RİSK



ÇALIŞAN



SONUÇ

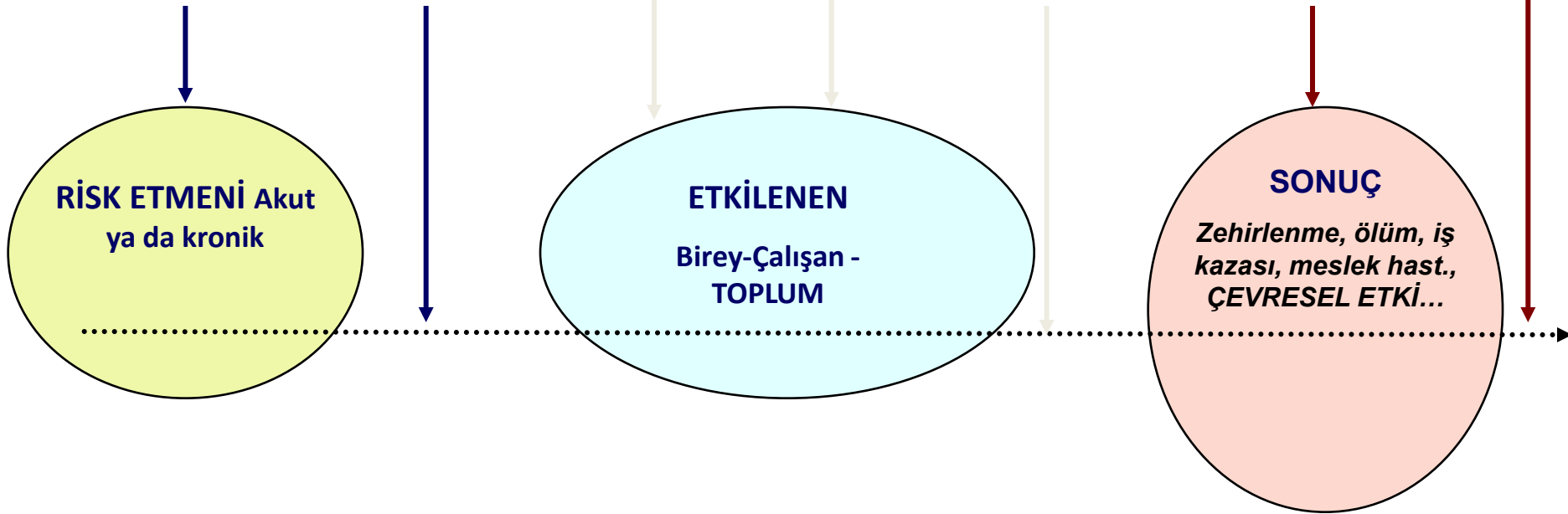


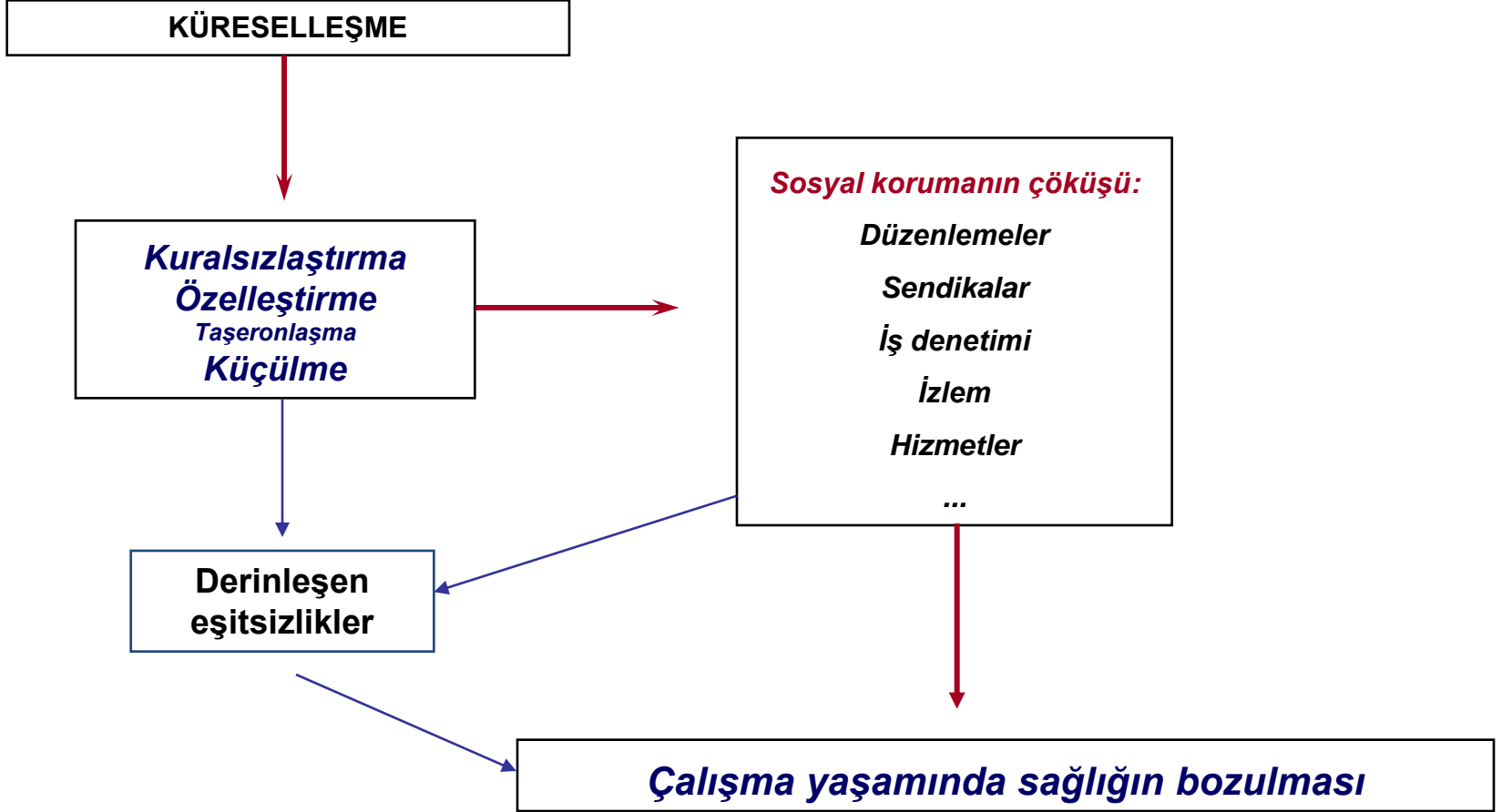
Korumadan Sorumlu Yapılar - Kurumlar

İşveren – uygulama, eğitim, izlem, politika (işletme düzeyi)

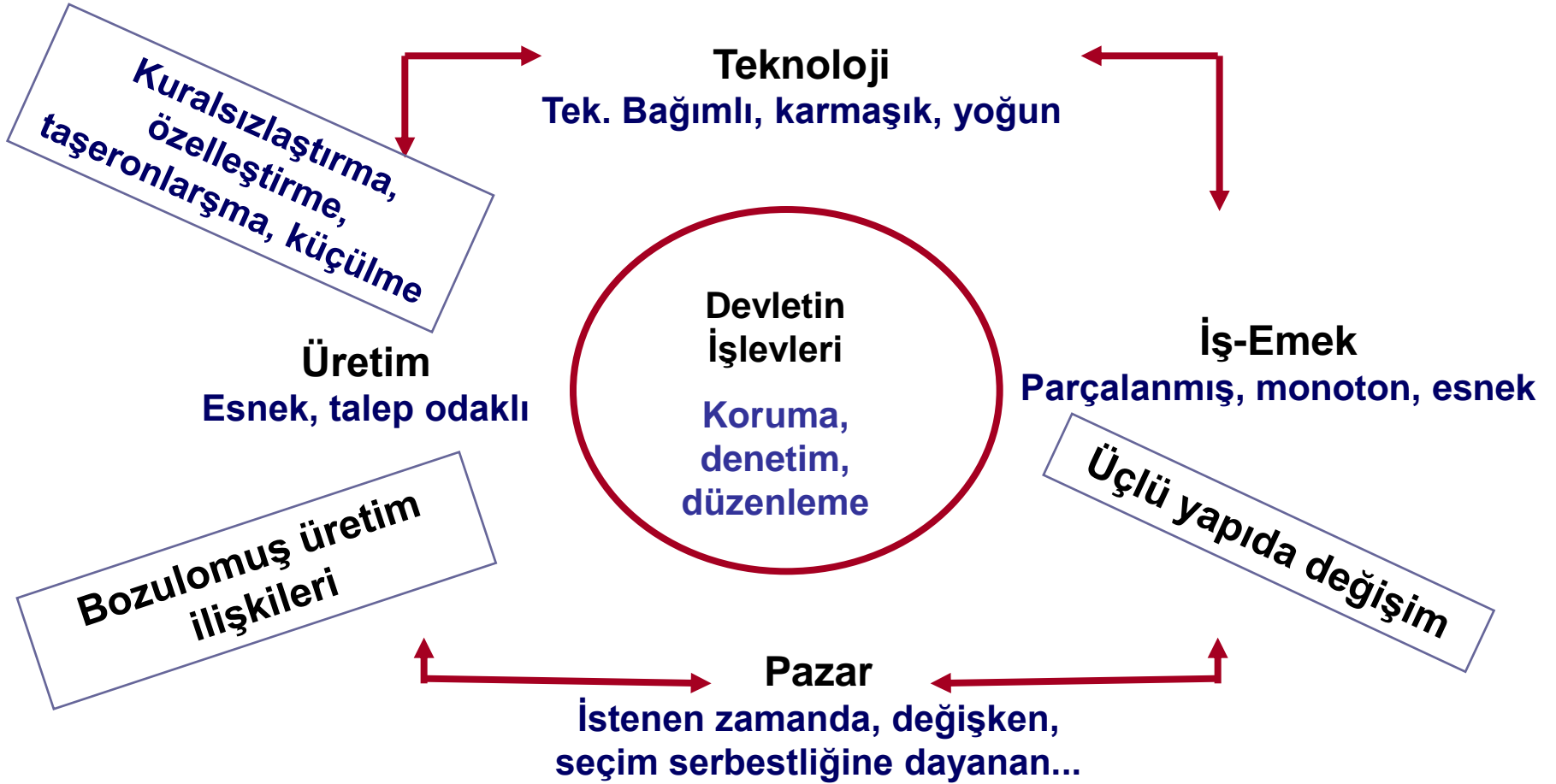
Devlet – düzenleme, denetim (izlem), politika (ulusal düzey)

Çalışan – Uygum-uygulama, politika...





Çalışma yaşamında (üretimde) değişen öğeler nelerdir?



İş sağlığı sorunları



Değişiyor, farklılaşıyor, çeşitleniyor
çalışmanın ve sorunları yeri değişiyor
alt yapısal nitelik kazanıyor!

İş ve Sağlık İlişkisinin
son gelişmelerden etkilenebileceği
alanlar...



Etkilenen alanlar	Eşitsizlikler
Çalışma ve gelir	<i>İyi işe, iyi eğitime erişim olanakları – daha yüksek gelir</i>
İ kazaları – m hastalıkları	<i>R etmenleriyle karşılaşma – is hizmetlerine erişim</i>
Kirlenme ve atıklar	<i>Yaşama ve çalışma alanında kirlilik ve kirleticilerle daha çok karşılaşma</i>
Çalışmanın psikososyal yönü	<i>Sınıflar arasında işsizlik hızı ile ilgili farklılıklar – daha iyi çalışma koşullarına erişim</i>

Sağlıklı çalışma

hakkında dönüşüm

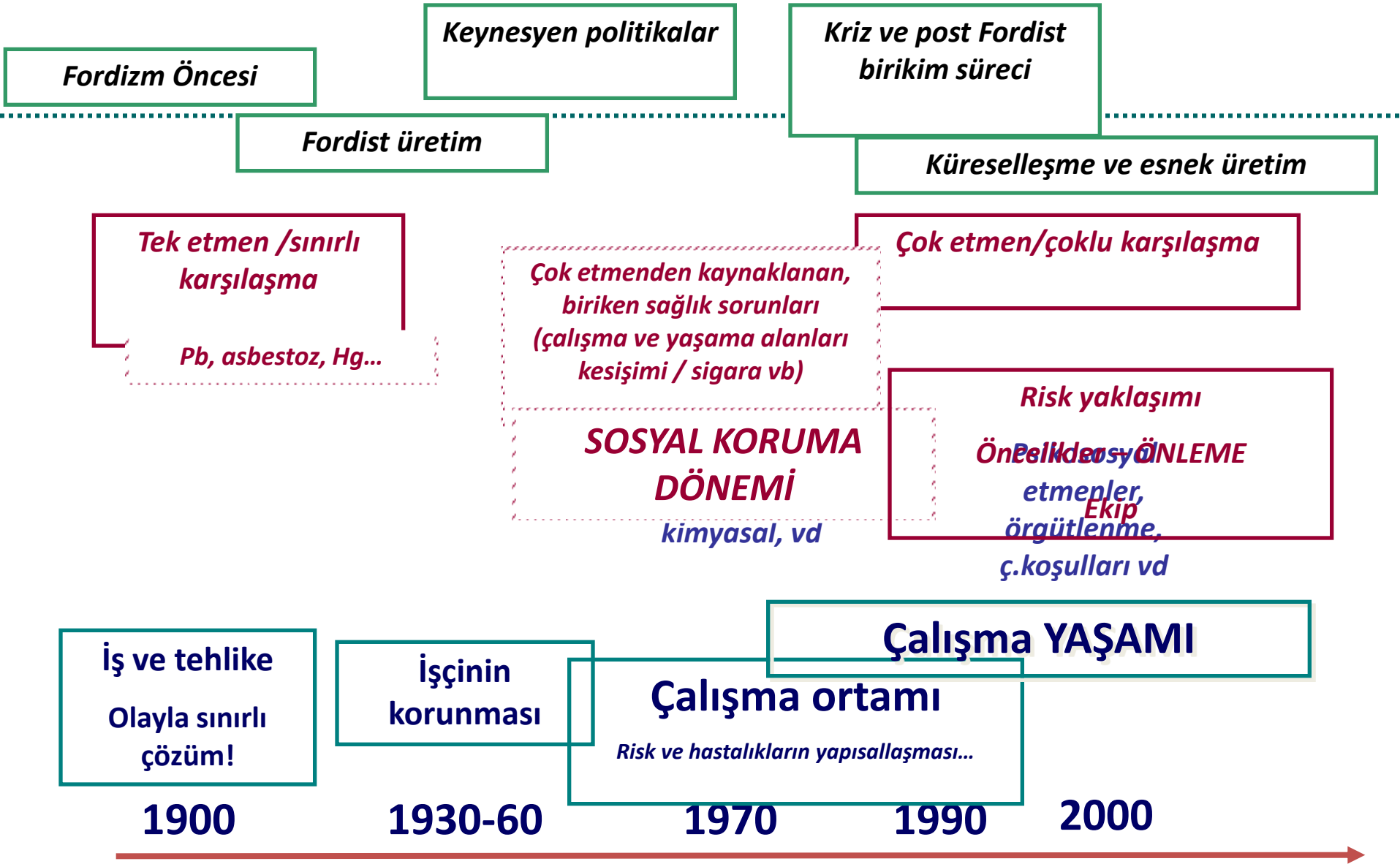


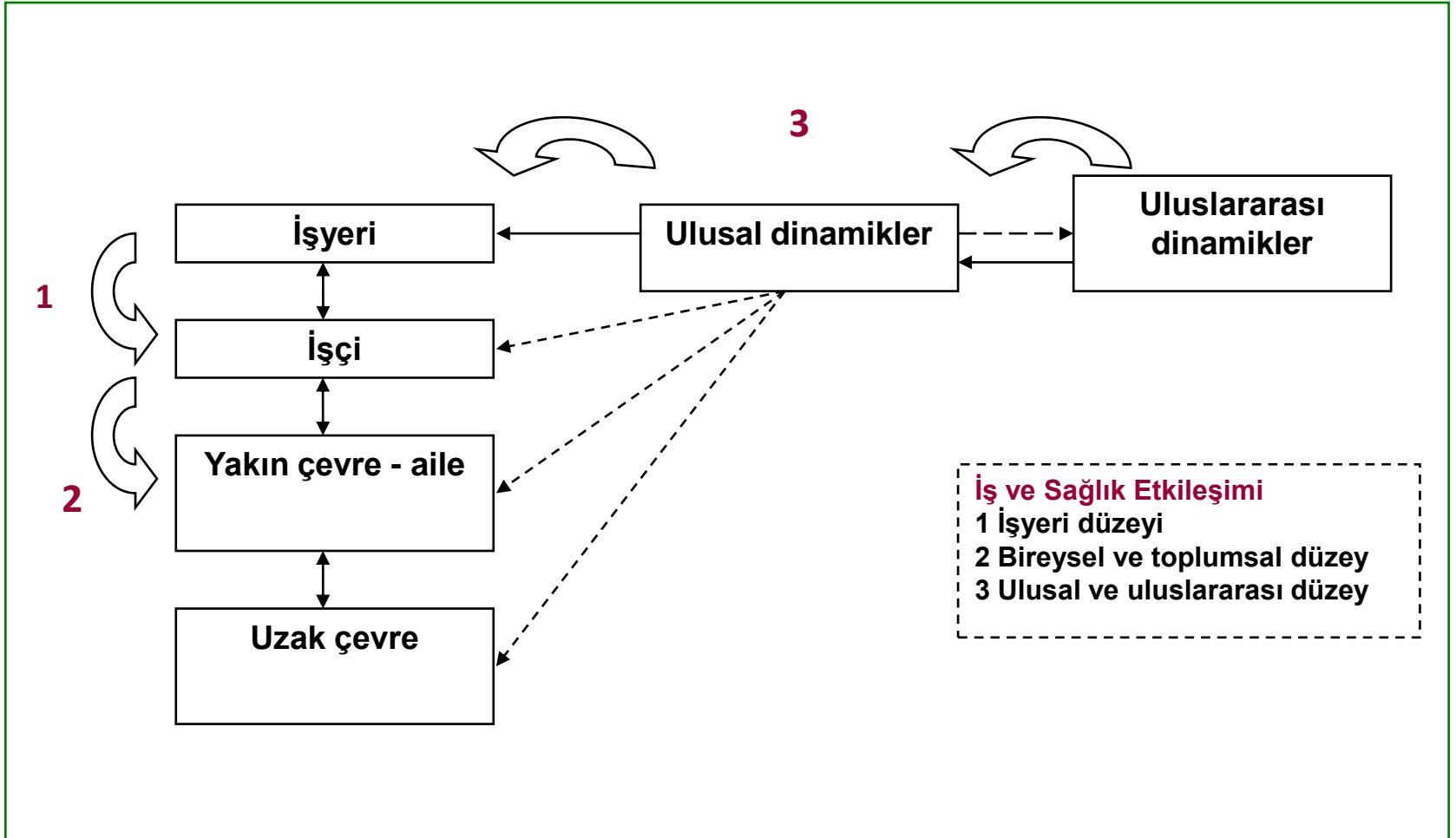
(Yeni liberal devlet içinde)

- Piyasaya eklenmiş
- Edinilmiş haktır
- Eşitsizlik, Yarışma
- Esnek

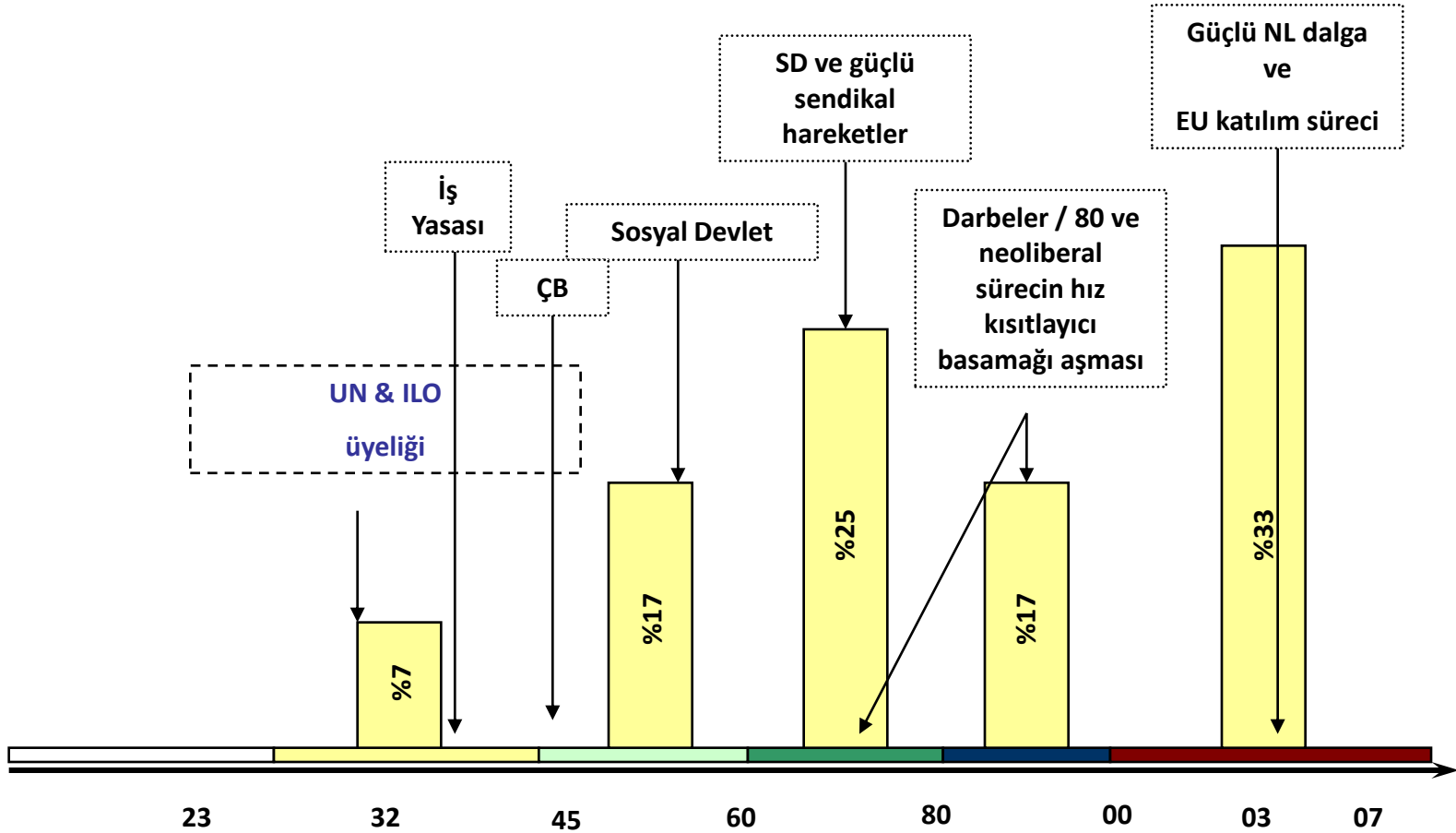
Çalışma Yaşamında Yapısal Değişim
Gösterge ve Ölçütlerin – İzlem Sistemlerinin de
Değişim Gereksinimi

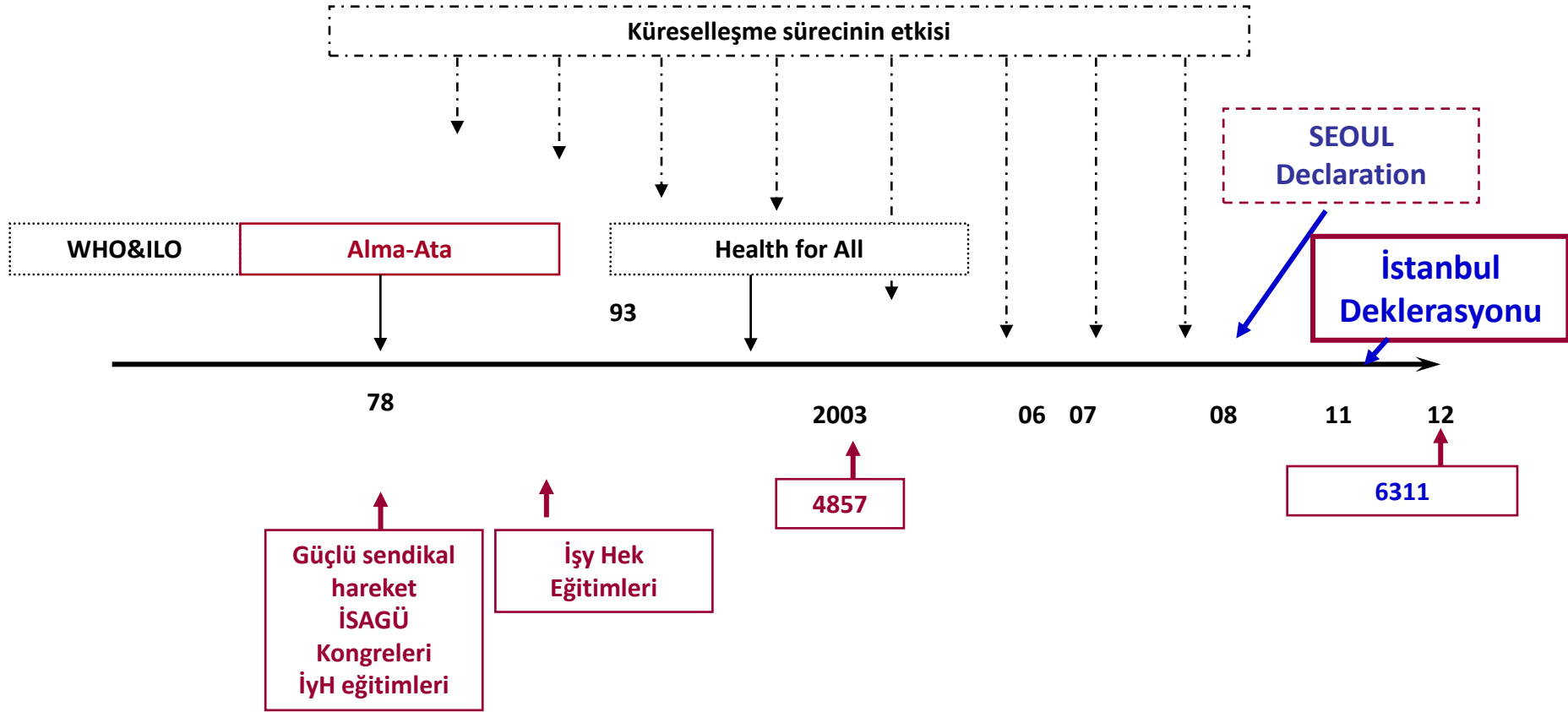




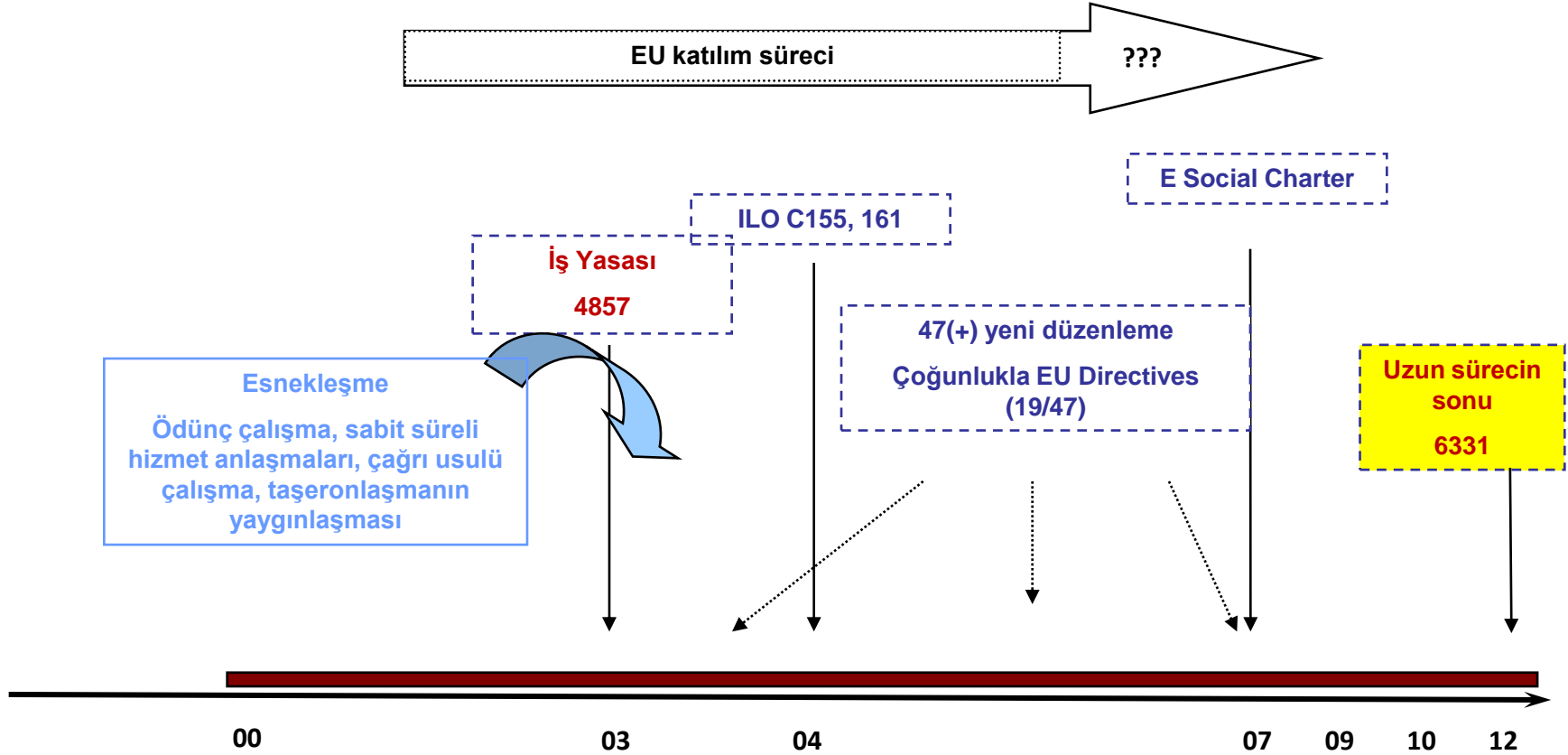


Ulusal İSAGÜ politika belgesi üretimi ve ülkenin dinamikleri





Türkiye'de İSAGÜ alanındaki son değişiklikler ve AB katılım süreci etkisi



İş ve Sağlık İlişkisi

4857'den 6331'e gelineen süreç ...

6331'in temel özellikleri

Doç.Dr. Yücel DEMİRAL

yucel.demiral@deu.edu.tr

Prof.Dr.Alp Ergör

alp.ergor@deu.edu.tr

Dokuz Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesi Halk Sağlığı Anabilim Dalı

Dokuz Eylül Üniversitesi

İş Sağlığı Eğitim, Araştırma ve Uygulama Merkezi – **İSAMER**

<http://193.140.148.104/isamer/>

İş hukuku
İşçilerin hukuksal durumlarının düzenlenmesi
ve korunması gereksiniminden doğmuştur.

AMAÇ;

- **Çalışma koşullarının alt sınırlarını belirlemek**
- **İşverenin yönetim hakkını sınırlamak**
- **Çalışma hakkını güvence altına almak**

**Korumanın işlevsel olması için sendika,
toplu sözleşme ve grev hakları ile birlikte
var olmaları gerekir.**

Güncel mevzuatın oluşumuna yön veren temel süreçler

- Dünya ve Avrupa'da değişen üretim biçimi ve sosyoekonomik yapı

İstihdam biçimleri

Geçici, eğreti, esnek...

Dış kaynaklara yönelim

Taşeron, KOBİ...

Yaş, cinsiyet

Yaşlı çalışanlar, kadınlar, göçmenler

- Tarım, sanayi ve hizmet sektörlerindeki değişim

Temel dayanaklar

- **UÇÖ İş Sağlığı ve Güvenliği Sözleşmesi (No. 155/1981)**
- **UÇÖ İş Sağlığı Hizmetleri Sözleşmesi (No. 161/1985),**
- **Avrupa Topluluğu Çerçeve Yönergesi 1989/391/EEC**
- **DSÖ Herkes İçin İş Sağlığı Küresel Stratejisi**

UÇÖ'nde İş Sağlığı ve Güvenliği Düzenlemeleri

İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin 155 Sayılı Sözleşme (1981)

İş sağlığı ve güvenliği alanında ulusal politikanın kabul edilmesini öngörmektedir.

UÇÖ'nde İş Sağlığı ve Güvenliği Düzenlemeleri

İş sağlığı hizmetlerine ilişkin 161 Sayılı Sözleşme (1985)

İşyerinde, görevi esasen koruma olan iş sağlığı hizmetlerini işletme düzeyinde uygulamaya koymayı öngörmektedir.

UÇÖ'nde İş Sağlığı ve Güvenliği Düzenlemeleri

İş sağlığı ve güvenliği için geliştirici çerçeveye ilişkin 187 Sayılı Sözleşme (2006)

Hükümetler, işveren ve çalışan örgütleri arasında sosyal diyalog ile iş sağlığı ve güvenliğinin tutarlı ulusal politikalarını hazırlama ve uygulamaya koyma ve sağlık ve güvenlik alanında bir ulusal önleme kültürünü özendirme amacı taşımaktadır.

AB'de İş Sağlığı ve Güvenliği Düzenlemeleri

AET Antlaşması

Madde 100 - 118

İSAGU Yönergeleri

Asgari koşullar

Etkenle ilgili düzenlemeler

Tek Avrupa Senedi

Madde 100 a

En üst düzeyde koruma

Uyumlaştırma

Madde 118 a - b

Çerçeve yönergeler

Etken grubuyla ilgili düzenlemeler

İşveren sorumluluğu

İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesini Destekleyen nlemler Alınmasına İlişkin 89/391

Amaç

İşyerlerinde sağlık ve güvenlik koşullarının iyileştirilmesi için nlem alınmasını sağlamak ve bunun için uyulacak genel ilke ve kuralları belirlemektir.

Genel ilke ve kurallar bir yandan yönergeye göre çıkarılacak tekil yönergelerin genel çerçevesini, diğer yandan da ye devletlerin iş sağlığı ve güvenliği politikasının en az gereklerini belirlemektedir.

89/391/EEC Sayılı Çerçeve Direktif Uyarınca Onaylanan Tekil Direktifler

89/654/EEC	İşyerinde Asgari Sağlık ve Güvenlik Koşulları
89/655/EEC	İş Araç ve Gereçleri
89/656/EEC	Kişisel Korunma Araçları
90/269/EEC	El ile Yükleme ve Boşaltma İşleri
90/270/EEC	Görüntüleme Birimi
90/394/EEC	Kanserojenler
90/679/EEC	Biyolojik Etkenler
92/57/EEC	Geçici ve Hareketli İnşaat İşleri
92/58/EEC	Güvenlik ve/veya Sağlık İşaretleri
92/85/EEC	Gebe ve Emzikli İşçiler
92/91/EEC	Sondajla Maden Çıkarma
92/104/EEC	Yer Altında ve Üstünde Maden Çıkarma
93/103/EEC	Balıkçı Tekneleri
98/24/EC	Kimyasallar
1999/92/EC	Patlayıcı Ortamlar
2002/44/EC	Fiziksel etkenler (titreşim)
2003/10/EC	Fiziksel etkenler (gürültü)
2004/40/EC	Fiziksel etkenler (Elektro Manyetik Alanlar)
2006/25/EC	Fiziksel etkenler (Optik Işıma)

İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesini Destekleyen Önlemler Alınmasına İlişkin 89/391

Kapsam

Yönerge sektör ayrımı gözetmeksizin ekonomik etkinliklerin tümünü ve bu etkinliklerde bulunan bütün çalışanları kapsar.

İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesini Destekleyen nlemler Alınmasına İlişkin 89/391

İşverenlerin Yükümlülükleri

İşverenler işle ilgili her konuda çalışanların sağlık ve güvenliğini korumakla yükümlüdür. İş sağlığı ve güvenliği konusunda işyeri dışındaki uzman kişi veya kuruluşlardan hizmet alması işverenin sorumluluğunu ortadan kaldırmaz. Ayrıca alışanların iş sağlığı ve güvenliği konusundaki yükümlülükleri, işverenin sorumluluğu ilkesini etkilemez.

İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesini Destekleyen Önlemler Alınmasına İlişkin 89/391

Çalışanların bilgilendirilmesi

İşverenler çalışanları ve temsilcilerini çalıştıkları birimler ya da işlerdeki sağlık ve güvenlik tehlikeleri, ani ve ciddi tehlikeler ve bunlara karşı alınacak önlemler hakkında bilgilendirecektir.

Çalışanların görüşlerinin alınması ve katılımlarının sağlanması

İşverenler sağlık ve güvenliğe ilişkin tehlikeleri ve önlemleri belirlerken, sağlık ve güvenlikle ilgili çalışanları atarken, işletme dışından hizmet alırken ve sağlık güvenlik eğitimlerini planlarken çalışanlar ve temsilcilerinin görüşlerini alacak, onları konuya ilişkin görüşmelere katacaktır.

Türkiye'de iş sağlığı ve güvenliği düzenlemeleri

- 1865 Dilaver Paşa Nizamnamesi
- 1926 Borçlar Kanunu
- 1929 Umumi Hıfzıssıhha Kanunu
- 1936 İş Kanunu (3008 Sayılı)
- 1967 İş Kanunu (931 Sayılı)
- 1971 İş Kanunu (1475 Sayılı)
- 2003 tarih ve 4857 sayılı İş Kanunu

4857 Sayılı İş Kanunu sonrasında işverenlerin yorumu:

“... Türkiye’de sosyal devlet kavramı bugüne kadar folklorcu politikalar nedeniyle hep farklı algılandı. İlk defa sosyal devlet kavramının dengeler üzerine oturması gerektiğini gösteren bir yasa olması nedeniyle İş Kanununu çok çağdaş buluyoruz. “

“...İşçiler için iş güvencesinin en iyi biçiminin uygun yetkinlikler elde etmek olduğu açıktır. “

6331 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

Kabul Tarihi: 20/6/2012

10.5.2012 Tarihli TBMM Avrupa Birliği Uyum Komisyonu Raporuna göre;
“... Tasarı ile bağlantılı olan veya işin icrası sırasında ortaya çıkan kaza veya yaralanmalar ile çalışma ortamında bulunan risklerin asgari seviyeye indirilerek sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı hazırlanması, Avrupa Birliği'nin 12 Haziran 1989 tarihli ve 89/391/EEC sayılı Direktifinin mevzuatımıza kazandırılması ve iş sağlığı ve güvenliği alanında kabul ettiğimiz 155 ve 161 sayılı ILO Sözleşmelerine uygun müstakil bir kanuni düzenlemeye gidilmesi amaçlanmaktadır. Anılan Direktifte benimsenen iş sağlığı ve güvenliğini sağlamada sürekli iyileşme ve önleme politikasının oluşturulması, çalışanların yönetime katılımı, çalışanların ve temsilcilerinin eğitimi konularında düzeltici yaklaşım esas alınarak hazırlanan Tasarıda, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliklerini sağlamak, işverenin asli yükümlülüğü olarak düzenlenmiştir...”

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

Kanunun amacı; işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemektir.

- **İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili uygulama yeni Kanun çerçevesinde yürütüleceğinden, 4857 Sayılı Kanunun İŞS hükümleri yürürlükten kaldırılmıştır.**
- **Ancak bu madde altı ay sonra yürürlüğe girecektir.**

Tanımlar

- **İş güvenliği uzmanı:** Bakanlıkça yetkilendirilmiş, iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip mühendis, mimar veya teknik elemanı,
- **Destek elemanı:** Asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda özel olarak görevlendirilmiş uygun donanım ve yeterli eğitime sahip kişiyi,
- **İşyeri hekimi:** Bakanlıkça yetkilendirilmiş, işyeri hekimliği belgesine sahip hekimi,
- **İşyeri sağlık ve güvenlik birimi:** Gerekli donanım ve personele sahip olan birimi,
- **Teknik eleman:** Teknik öğretmen, fizikçi ve kimyager unvanına sahip olanlar ile üniversitelerin iş sağlığı ve güvenliği programı mezunlarını,
- **İşyeri hemşiresi:** Bakanlıkça yetkilendirilmiş işyeri hemşireliği belgesine sahip hemşire/sağlık memurunu,
- **Ortak sağlık ve güvenlik birimi:** Kamu kurum ve kuruluşları, organize sanayi bölgeleri ile Türk Ticaret Kanununa göre faaliyet gösteren şirketler tarafından, işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini sunmak üzere kurulan gerekli donanım ve personele sahip olan ve Bakanlıkça yetkilendirilen birimi,

Kapsam

Bu Kanun; kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanır.

Aşağıda belirtilen faaliyetler ve kişiler hakkında bu Kanun hükümleri uygulanmaz:

- a) Fabrika, bakım merkezi, dikimevi ve benzeri işyerlerindeki Türk Silahlı Kuvvetleri, genel kolluk kuvvetleri ve Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığının faaliyetleri.
- b) Afet ve acil durum birimlerinin müdahale faaliyetleri.
- c) Ev hizmetleri.**
- ç) Çalışan istihdam etmeksizin kendi nam ve hesabına mal ve hizmet üretimi yapanlar.
- d) Hükümlü ve tutuklulara yönelik infaz hizmetleri sırasında, iyileştirme kapsamında yapılan işyurdu, eğitim, güvenlik ve meslek edindirme faaliyetleri.

İşveren yükümlülükleri

- **Mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar.**
- **İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar.**
- **Risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır.**
- **Çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır.**

İşveren yükümlülükleri

- İşyeri dışındaki uzman kişi ve kuruluşlardan hizmet alınması, işverenin sorumluluklarını ortadan kaldırmaz.
- Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yükümlülükleri, işverenin sorumluluklarını etkilemez.
- İşveren, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin maliyetini çalışanlara yansıtamaz.

İşerinde İŞS hizmetlerinin örgütlenmesi

- **Çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirir.**
- **Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip personel bulunmaması hâlinde, bu hizmetin tamamını veya bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alarak yerine getirebilir.**
- **Ancak belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması hâlinde, tehlike sınıfı ve çalışan sayısı dikkate alınarak, bu hizmetin yerine getirilmesini kendisi üstlenebilir.**

İşerinde İŞS hizmetlerinin örgütlenmesi

Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirir.

? Tam süreli işyeri hekimi görevlendirilen işyerlerinde, diğer sağlık personeli görevlendirilmesi zorunlu değildir.

İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin desteklenmesi

Aşğıdaki şartlarla destek sağlanabilir:

- Kamu kurum ve kuruluşları hariç ondan az çalışanı bulunanlardan, çok tehlikeli ve tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri faydalanabilir. Ancak, Bakanlar Kurulu, ondan az çalışanı bulunanlardan az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinin de faydalanmasına karar verebilir.**
- Giderler, iş kazası ve meslek hastalığı bakımından kısa vadeli sigorta kolları için toplanan primlerden kaynak aktarılmak suretiyle, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından finanse edilir.**

Tehlike sınıfının belirlenmesi

- İşyeri tehlike sınıfları; 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 83 üncü maddesine göre belirlenen kısa vadeli sigorta kolları prim tarifesi de dikkate alınarak, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürünün Başkanlığında ilgili taraflarca oluşturulan komisyonun görüşleri doğrultusunda, Bakanlıkça çıkarılacak tebliğ ile tespit edilir.
- İşyeri tehlike sınıflarının tespitinde, o işyerinde yapılan asıl iş dikkate alınır.

Risk değerlendirmesi, kontrol, ölçüm ve araştırma

İşveren, iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmakla yükümlüdür.

İşveren, iş sağlığı ve güvenliği yönünden çalışma ortamına ve çalışanların bu ortamda maruz kaldığı risklerin belirlenmesine yönelik gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaların yapılmasını sağlar.

İş kazası ve meslek hastalıklarının kayıt ve bildirim

Bütün iş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydını tutar, gerekli incelemeleri yaparak bunlar ile ilgili raporları düzenler.

İş kazalarını kazadan sonraki üç iş günü içinde ve sağlık hizmeti sunucuları veya işyeri hekimi tarafından kendisine bildirilen meslek hastalıklarını, öğrendiği tarihten itibaren üç iş günü içinde. Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirimde bulunur:

İşyeri hekimi veya sağlık hizmeti sunucuları; meslek hastalığı ön tanısı koydukları vakaları, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularına sevk eder.

Sağlık hizmeti sunucuları kendilerine intikal eden iş kazalarını, yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucuları ise meslek hastalığı tanısı koydukları vakaları en geç on gün içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirir.

Sağlık gözetimi

İşveren çalışanların sağlık muayenelerinin yapılmasını sağlamak zorundadır:

- İşe girişlerinde, iş değişikliğinde, iş kazası, meslek hastalığı veya sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde talep etmeleri hâlinde.
- Bu Kanun kapsamında alınması gereken sağlık raporları, işyeri sağlık ve güvenlik biriminde veya hizmet alınan ortak sağlık ve güvenlik biriminde görevli olan işyeri hekiminden alınır. Raporlara itirazlar Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenen hakem hastanelere yapılır, verilen kararlar kesindir.
- Sağlık gözetiminden doğan maliyet ve bu gözetimden kaynaklı her türlü ek maliyet işverence karşılanır, çalışana yansıtılamaz.
- Sağlık muayenesi yaptırılan çalışanın özel hayatı ve itibarının korunması açısından sağlık bilgileri gizli tutulur.

Çalışanların bilgilendirilmesi

- İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve sürdürülebilmesi amacıyla işveren, çalışanları ve çalışan temsilcilerini işyerinin özelliklerini de dikkate alarak bilgilendirir
- Kendileri ile ilgili yasal hak ve sorumluluklar.
- Başka işyerlerinden çalışmak üzere kendi işyerine gelen çalışanların birinci fıkrada belirtilen bilgileri almalarını sağlamak üzere, söz konusu çalışanların işverenlerine gerekli bilgileri verir.
- Risk değerlendirmesi, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili koruyucu ve önleyici tedbirler, ölçüm, analiz, teknik kontrol, kayıtlar, raporlar ve teftiştten elde edilen bilgilere, destek elemanları ile çalışan temsilcilerinin ulaşmasını sağlar.

Çalışanların eğitimi

- İşveren, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini almasını sağlar. Bu eğitim özellikle; işe başlamadan önce, çalışma yeri veya iş değişikliğinde, iş ekipmanının değişmesi hâlinde veya yeni teknoloji uygulanması hâlinde verilir.
- **Çalışan temsilcileri özel olarak eğitilir.**
- Mesleki eğitim alma zorunluluğu bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde, yapacağı işle ilgili mesleki eğitim aldığını belgeleyemeyenler çalıştırılmaz.
- **Geçici iş ilişkisi kurulan işveren, iş sağlığı ve güvenliği risklerine karşı çalışana gerekli eğitimin verilmesini sağlar.**
- **Bu madde kapsamında verilecek eğitimin maliyeti çalışanlara yansıtılamaz.**
- Eğitimlerde geçen süre çalışma süresinden sayılır. Eğitim sürelerinin haftalık çalışma süresinin üzerinde olması hâlinde, bu süreler fazla sürelerle çalışma veya fazla çalışma olarak değerlendirilir.

Çalışanların yükümlülükleri

Çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili aldıkları eğitim ve işverenin bu konudaki talimatları doğrultusunda, kendilerinin ve hareketlerinden veya yaptıkları işten etkilenen diğer çalışanların sağlık ve güvenliklerini tehlikeye düşürmemekle yükümlüdür.

Çalışanların katılımlarının sağlanması

İşveren, görüş alma ve katılımın sağlanması konusunda, çalışanlara veya iki ve daha fazla çalışan temsilcisinin bulunduğu işyerlerinde varsa işyeri yetkili sendika temsilcilerine yoksa çalışan temsilcilerine iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda görüşlerinin alınması, teklif getirme hakkının tanınması ve bu konulardaki görüşmelerde yer alma ve katılımlarını sağlar

Çalışan temsilcisi

İşveren; işyerinin değişik bölümlerindeki riskler ve çalışan sayılarını göz önünde bulundurarak dengeli dağılıma özen göstermek kaydıyla, çalışanlar arasında yapılacak seçim veya seçimle belirlenemediği durumda atama yoluyla, aşağıda belirtilen sayılarda çalışan temsilcisini görevlendirir:

- a) İki ile elli arasında çalışanı bulunan işyerlerinde bir.
- b) Ellibir ile yüz arasında çalışanı bulunan işyerlerinde iki.
- c) Yüzbir ile beşyüz arasında çalışanı bulunan işyerlerinde üç.
- ç) Beşyüzbir ile bin arasında çalışanı bulunan işyerlerinde dört.
- d) Binbir ile ikibin arasında çalışanı bulunan işyerlerinde beş.
- e) İkibinbir ve üzeri çalışanı bulunan işyerlerinde altı.

Birden fazla çalışan temsilcisinin bulunması durumunda baş temsilci, çalışan temsilcileri arasında yapılacak seçimle belirlenir.

Çalışan temsilcileri, tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için, işverene öneride bulunma ve işverenden gerekli tedbirlerin alınmasını isteme hakkına sahiptir.

İşyerinde yetkili sendika bulunması hâlinde, işyeri sendika temsilcileri çalışan temsilcisi olarak da görev yapar.

İş sağlığı ve güvenliği kurulu

Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde işveren, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere Kurul oluşturur. İşveren, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun kurul kararlarını uygular.

Asıl işveren tarafından kurul oluşturulmuş ise, kurul oluşturması gerekmeyen alt işveren, koordinasyonu sağlamak üzere vekleten yetkili bir temsilci atar.

İşyerinde kurul oluşturması gerekmeyen asıl işveren, alt işverenin oluşturduğu kurula iş birliği ve koordinasyonu sağlamak üzere vekleten yetkili bir temsilci atar.

Kurul oluşturması gerekmeyen asıl işveren ve alt işverenin toplam çalışan sayısı elliden fazla ise, koordinasyonu asıl işverence yapılmak kaydıyla, asıl işveren ve alt işveren tarafından birlikte bir kurul oluşturulur.

Teftiş, inceleme, araştırma, müfettişin yetki, yükümlülük ve sorumluluğu

Bu Kanun hükümlerinin uygulanmasının izlenmesi ve teftişi, iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftiş yapmaya yetkili Bakanlık iş müfettişlerince yapılır. Bu Kanun kapsamında yapılacak teftiş ve incelemelerde, 4857 sayılı Kanununun 92, 93, 96, 97 ve 107 nci maddeleri uygulanır.

Yürürlük

4857 sayılı Kanunun 77 nci, 78 inci, 79 uncu, 80 inci, 81 inci ve 88 inci maddelerine göre yürürlüğe konulan yönetmeliklerin bu Kanuna aykırı olmayan hükümleri, bu Kanunda öngörülen yönetmelikler yürürlüğe girinceye kadar uygulanmaya devam olunur.

(1) Bu Kanunun;

a) 6, 7 ve 8 inci maddeleri;

1) Kamu kurumları ile **50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için yayımı tarihinden itibaren iki yıl sonra,**

2) **50'den az çalışanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için yayımı tarihinden itibaren bir yıl sonra,**

3) Diğer işyerleri için **yayımı tarihinden itibaren altı ay sonra,**

b) 9, 31, 33, 34, 35, 36 ve 38 inci maddeleri ile geçici 4, geçici 5, geçici 6, geçici 7 ve geçici 8 inci maddeleri yayımı tarihinde,

c) Diğer maddeleri yayımı tarihinden itibaren altı ay sonra, yürürlüğe girer.

İşyerlerinin iş sağlığı ve güvenliği politikalarının belirlenmesinde, işyerindeki önleyici ve denetleyici önlemlerin işveren, yöneticiler ve işçiler tarafından birlikte planlanıp uygulanması gerekir.

İşyerindeki tehlikelerin önlenmesine ve kontrolüne yönelik önlemlerin, işyeri düzeyinde açık, uygulanabilir ve iyi tanımlanmış bir politikaya dayanması gerekir.

İş sağlığı ve güvenliği politikası, bu alandaki amaçların ve hedeflerin, performans ölçülerinin ve diğer sistem bileşenlerinin türetileceği ana temeldir. Bunun özlü, kolayca anlaşılabilir, en üst yönetim düzeyi tarafından onaylanmış ve işyerinde çalışan herkes tarafından bilinir olması gerekir.



TEŞEKKÜRLER